

Утверждаю

Директор  Ш.Б.Микиева



План работы с молодыми специалистами.

Цель: Оказание методической помощи молодым педагогам и включение их в активную педагогическую деятельность.

1. Анализ работы Школы молодого учителя за 2020-2021 уч.год. 2. Собеседование с молодыми учителями. Знакомство с правилами внутреннего распорядка школы, с традициями школы. 3. Определение наставников молодых специалистов. 4. Особенности выбора темы самообразования молодого учителя 5. Планирование работы Школы молодого учителя на 2021-2022 уч.год.	Сентябрь 2021	Зам. директора по УР	Появление нормативной базы наставничества
1. Использование информационно-коммуникационных технологий на уроках – неотъемлемая часть учебно-воспитательного процесса 2. Место ИКТ в образовательном процессе. 3. Формы использования информационных технологий в образовательном процессе.	Октябрь 2021	Зам. директора по УР	Разработка плана работы наставников
1. Обсуждение фрагментов уроков – круглый стол 2. Мастер – класс: «Составление и оценивание итоговых контрольных работ» Учитель начальных классов.	Январь 2022	Учителя-наставники, Зам. директора по УР	Обмен опытом работы

3. Работа с родителями в рамках обновления содержания образования. Педагог-психолог Болтукаева М.С.			
1. Структура портфолио.(Презентация) (Билалова П.А.) «Активные формы и методы обучения». 2. Обмен опытом: анализ уроков, на которых используются активные методы обучения. 3. Анализ и самоанализ урока по ФГОС.	Март 2022	Учителя-наставники, Зам. директора по УР	Анализ результатов наставнической деятельности.
Подведение итогов работы школы молодого учителя за год. 1. Отчеты молодых педагогов. 2. Отчеты руководителей ШМО и наставников по работе с молодыми педагогами.	Май 2022		