

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по
обеспечению педагогическими кадрами
МБОУ «Хангиш-Юртовская СШ»
2021-2023 годы**

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «Хангиш-Юртовская СШ» в настоящее время работают 21 педагогов. Учреждение не испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 33%.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы педагогов-наставников).

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «Хангиш-Юртовская СШ»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-9-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2021 год	Микиева Ш.Б.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Даданаев Т-А.М.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ Хангиш-Юртовская СШ				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Микиева Ш.Б.	
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Микиева Ш.Б.	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Микиева Ш.Б.	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				

	<p>Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест • устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по 	В течение учебного года	Классные руководители 5-9 кл.	Профориентационная работа с выпускниками
	потребности школы			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Даданаев Т-А.М.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Билалова П.А.	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Билалова П.А.	Работа по аттестации